

Fresenius Medical Care Langzeitkonto

Abspielen. Pausieren. Vorspulen.

Überblick über abweichende Regelungen

	Gesellschaften im Tarifvertrag der chemischen Industrie	Vivonic GmbH
Tarifbaustein / Arbeitgeberbeitrag	- Jährlicher Tarifbausteine von Fresenius Medical Care - Die Höhe ist altersabhängig. Ältere Mitarbeiter/innen erhalten einen höheren Tarifbaustein. - Weitere Informationen zur Vorgehensweise finden Sie hier.	- 670 Euro für Vollzeitbeschäftigte - Teilzeitbeschäftigte erhalten den Beitrag anteilig entsprechend ihres Teilzeitgrades
Eigenbeiträge	- Bis zu 10 % des monatlichen Tarif- / AT-Gehalts (Tarif- & AT-Mitarbeitende ab Alter 50: bis zu 20 %) - Bis zu 10 Urlaubstage (pro Jahr) – Leitende Angestellte: bis zu 5 Urlaubstage (pro Jahr) - Jubiläumsleistungen ab dem 20-jährigen Jubiläum - Altersfreizeitstunden - Mehrarbeit inkl. Zuschläge (teilweise standortspezifisch) - Tariflicher Zukunftsbetrag - Bis zu 100% der Zielvariablen - Erlöse aus der Ausübung von Long-Term Incentive Programmen	- Bis zu 10 % des monatlichen Bruttoentgelts (ab Alter 50: bis zu 20 %; gilt nicht für Leitende Angestellte) - Bis zu 100 % der Zielvariablen - Bis zu 10 Urlaubstage (pro Jahr) – Leitende Angestellte: bis zu 5 Urlaubstage (pro Jahr) - Zeitguthaben - Erlöse aus der Ausübung von Long-Term Incentive Programmen

Fresenius Medical Care Langzeitkonto

Abspielen. Pausieren. Vorspulen.

Freistellungs- möglichkeiten	- Auszeit - Weiterbildung - Pflege - Vorruhestand	- Auszeit - Weiterbildung - Pflege - Vorruhestand
Verzinsung	- Garantiezins von 2,25 % - Verzinsung für das Jahr 2026 2,625 %	- Garantiezins von 0,25 % - Verzinsung für das Jahr 2026 2,625 % - Weitere Informationen zur Kapitalanlage finden Sie hier.