

Fresenius Medical Care Vorsorge

Information zum Fresenius Medical Care Basisplan für Teilnehmer/innen unter 23 Jahren

Mit dem Arbeitgeberbeitrag zum Fresenius Medical Care Basisplan, der ab dem 7. Beschäftigungsmonat gezahlt wird, schaffen wir die Grundlage für Ihre betriebliche Altersversorgung.

Dieser Beitrag wird grundsätzlich an die Fresenius Medical Care Unterstützungskasse gezahlt. Bei jüngeren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gibt es jedoch eine Ausnahme: die Beiträge werden aus regulatorischen Gründen bis zur Vollendung des 23. Lebensjahres in eine **Direktversicherung** gezahlt.

Was Sie dafür tun müssen:

Einige Wochen nach Ihrem Eintritt erhalten Sie ein Schreiben mit der Information, dass Sie zum Kreis der Begünstigten gehören, deren Beiträge in eine Direktversicherung fließen. Auch die Antragsformulare für den Abschluss einer Direktversicherung liegen dem Schreiben bei.

Es besteht ebenfalls die Möglichkeit, den Arbeitgeberbeitrag durch Eigenbeiträge zu ergänzen.

Sobald Sie eine Direktversicherung abgeschlossen haben, übernehmen wir alles weitere für Sie.

Sollten wir keine Rückmeldung zum Abschluss einer Direktversicherung erhalten haben, verfällt für das aktuelle Jahr der Arbeitgeberbeitrag ersatzlos.

Aufnahme in die Fresenius Medical Care Unterstützungskasse

Ab dem Jahr, in dem Sie das 23. Lebensjahr vollenden, fließen Ihre Beiträge nicht mehr in die Direktversicherung, sondern in die Fresenius Medical Care Unterstützungskasse. Hierzu werden wir Sie gesondert informieren. Von Ihrer Seite aus ist nichts weiter zu tun.

Selbstverständlich können mögliche Eigenbeiträge weiterhin in die Direktversicherung fließen.