

Überblick über abweichende Regelungen

	Gesellschaften im Tarifvertrag der chemischen Industrie	Vivonic GmbH	Fresenius Kabi Logistik GmbH
Tarifbaustein / Arbeitgeberbeitrag	<ul style="list-style-type: none"> - Jährlicher Tarifbaustein von Fresenius - Die Höhe ist altersabhängig. Ältere Mitarbeiter/innen erhalten einen höheren Tarifbaustein. - Weitere Informationen zur Vorgehensweise finden Sie hier. 	<ul style="list-style-type: none"> - 670 Euro für Vollzeitbeschäftigte - Teilzeitbeschäftigte erhalten den Beitrag anteilig entsprechend ihres Teilzeitgrades 	<ul style="list-style-type: none"> - Jährlicher Tarifbaustein von Fresenius - Die Höhe ist altersabhängig. Ältere Mitarbeiter/innen erhalten einen höheren Tarifbaustein. - Weitere Informationen zur Vorgehensweise finden Sie hier.
Eigenbeiträge	<ul style="list-style-type: none"> - Bis zu 10 % des monatlichen Tarif- / AT-Gehalts (Tarif- & AT-Mitarbeitende ab Alter 50: bis zu 20 %) - Bis zu 10 Urlaubstage (pro Jahr) <ul style="list-style-type: none"> - Leitende Angestellte: bis zu 5 Urlaubstage (pro Jahr) - Jubiläumsleistungen ab dem 20-jährigen Jubiläum - Altersfreizeitstunden - Mehrarbeit inkl. Zuschläge (teilweise standortspezifisch) - Tariflicher Zukunftsbetrag - Bis zu 100% der Zielvariablen - Erlöse aus der Ausübung von Long-Term Incentive Programmen 	<ul style="list-style-type: none"> - Bis zu 10 % des monatlichen Bruttoentgelts (ab Alter 50: bis zu 20 %; gilt nicht für Leitende Angestellte) - Bis zu 100 % der Zielvariablen - Bis zu 10 Urlaubstage (pro Jahr) <ul style="list-style-type: none"> - Leitende Angestellte: bis zu 5 Urlaubstage (pro Jahr) - Zeitguthaben - Erlöse aus der Ausübung von Long-Term Incentive Programmen 	Analog zu den Regelungen der Gesellschaften im Tarifvertrag der chemischen Industrie.

Dieses Dokument ist eine vereinfachte Darstellung der Gesamtbetriebsvereinbarung „Langzeitkonten“ vom 16.11.2009 nebst sämtlicher Protokollnotizen, der Richtlinie „Langzeitkonten“ vom 05.11.2021 sowie 19.11.2023 sowie der Regelungen der „Überleitungsvereinbarung“ vom 17.01.2017 und dient lediglich dem Informationszweck.

Nur die Gesamtbetriebsvereinbarung, die Richtlinie sowie die Überleitungsvereinbarung selbst sind rechtlich bindend.

©Corporate Human Resources, Fresenius SE & Co. KGaA, Februar 2024

Fresenius Langzeitkonto

Abspielen. Pausieren. Vorspulen.

Freistellungs-möglichkeiten	<ul style="list-style-type: none">- Auszeit- Weiterbildung- Pflege- Vorruestand	<ul style="list-style-type: none">- Auszeit- Weiterbildung- Pflege- Vorruestand	Analog zu den Regelungen der Gesellschaften im Tarifvertrag der chemischen Industrie.
Verzinsung	<ul style="list-style-type: none">- Garantiezins von 2,25 %- Verzinsung für das Jahr 2024 2,625 %	<ul style="list-style-type: none">- Garantiezins von 0,25 %- Verzinsung für das Jahr 2024 2,625 %- Weitere Informationen zur Kapitalanlage finden Sie hier.	Analog zu den Regelungen der Gesellschaften im Tarifvertrag der chemischen Industrie.

Dieses Dokument ist eine vereinfachte Darstellung der Gesamtbetriebsvereinbarung „Langzeitkonten“ vom 16.11.2009 nebst sämtlicher Protokollnotizen, der Richtlinie „Langzeitkonten“ vom 05.11.2021 sowie 19.11.2023 sowie der Regelungen der „Überleitungsvereinbarung“ vom 17.01.2017 und dient lediglich dem Informationszweck.

Nur die Gesamtbetriebsvereinbarung, die Richtlinie sowie die Überleitungsvereinbarung selbst sind rechtlich bindend.

©Corporate Human Resources, Fresenius SE & Co. KGaA, Februar 2024